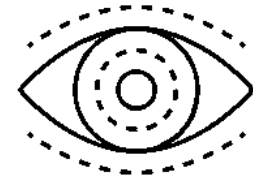


# STRATEGICKÝ PLÁN ČSOP Vlašim

2021 - 2026

STRUČNÁ VERZE





### **Naší vizí je Podblanicko jako vzorový region pro soužití přírody a lidí.**

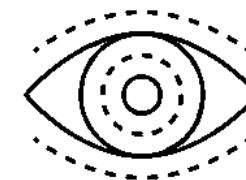
Sníme o Podblanicku, které je **pohostinné pro lidi, živočichy i rostliny**. Zvířata i rostliny v něm nacházejí dostatek různorodých stanovišť, mezi kterými dokáží úspěšně migrovat a rozmnožovat se. Krajina Podblanicka odolává klimatické změně, protože je pestrá a lidé v ní udržitelně hospodaří.

Krajina Podblanicka si udržuje své **historické kulturní dědictví**, na které jsou místní hrdí a návštěvníci je dovedou ocenit.

Podblanicko žíví své obyvatele, od “vidlí k vidličce” je u nás blízko. Žít na Podblanicku znamená znát jeho přírodní a kulturní hodnoty a brát na ně ohled, podílet se svou energií a umem na **šetrném rozvoji regionu**.

Města a vesnice na Podblanicku jsou harmonickou součástí krajiny, fungují tak, aby co nejméně zatěžovala své prostředí. Život v nich je příjemný a bezpečný pro všechny jejich obyvatele a to nejen lidské.

# VIZE PRO ČSOP VLAŠIM 2030+



## 1. SVOJÍ PRÁCI SI UŽÍVÁME

Jádro našeho týmu je stabilní, tvoří ho zkušení a kvalifikovaní lidé se srdcem pro naše poslání a organizaci.

Ve své práci jsme spokojeni, protože v ní smysluplně uplatňujeme své dovednosti a nadání, máme dobré vztahy s kolegy a férovou odměnu, máme pravidelně obnovované a udržované vybavení a prostory.

## 2. VĚŘÍME TOMU, CO DĚLÁME

Naši zaměstnanci rozumí poslání a základním principům fungování naší neziskové organizace. Jsme hrdí na svou organizaci. Umíme požádat o dar na naši práci, stejně jako sami dovedeme darovat svůj čas i peníze na dobrou věc.

## 3. PRACUJEME NA SOBĚ

Každý se u nás může rozvíjet a smysluplně uplatnit svůj talent. Efektivně využíváme a rozvíjíme dovednosti, schopnosti a znalosti našich lidí. Jsme hrdí na to, že se dlouhodobě držíme na špici oboru a stojíme si za kvalitou své práce. ČSOP Vlašim je v mnoha ohledech značka kvality. Proto „nespíme na vavřínech“, ale pořád se učíme. Výsledky své práce aktivně šíříme v oboru a tak zvětšujeme její dopad a pomáháme ostatním.

## 4. SPOLU DOKÁŽEME MNOHONÁSOBNĚ VÍC

Naše síla a výhoda je v synergii. I když pracujeme v dílčích týmech a každý umí něco jiného, máme společné cíle. Propojují nás průřezové činnosti a projekty, dovedeme zdatně komunikovat napříč organizační strukturou. Vnitřní organizační procesy jsou srozumitelné, jednoduché a efektivní, takže nás příliš nezatěžují.

## 5. JSME PŘITAŽLIVÁ ORGANIZACE

O naší práci se mluví a píše, lidé ji považují za důležitou a prospěšnou.

Máme dobré vztahy se samosprávou, hospodáři, firmami a dalšími organizacemi, což nám umožňuje usměrňovat dění na Podblanicku.

Stále rozšiřujeme okruh našich soukromých dárců.

Staří členové zůstávají, noví přicházejí a každý si u nás najde, jak se zapojit.

ČSOP Vlašim přitahuje členy, zaměstnance, klienty, příznivce i dárce – máme kolem sebe rostoucí komunitu podobně smýšlejících lidí.

## 6. VYDRŽÍME I V HORŠÍCH ČASECH

Postupně si vytváříme finanční rezervu na jeden rok dopředu, takže dokážeme překlenout dočasné výpadky hlavních zdrojů. Naši lidé mají díky tomu jistotu stálého zaměstnání.

# STRATEGICKÉ OBLASTI

Na co se nejvíc zaměříme v příštích pěti letech.



## VNITŘNÍ FUNGOVÁNÍ ORGANIZACE

I. Efektivní řízení (procesy)

II. Obraz organizace a zapojování veřejnosti

III. Stabilní financování a fundraising

## PROGRAMOVÉ OBLASTI

IV. Druhová ochrana – speciální management

V. Adaptace (krajiny – Podblanicka) na dopady klima změnu

VI. Ochrana jedinců – zvíře v nouzi

# HLAVNÍ CÍLE - OBLASTI VNITŘNÍHO FUNGOVÁNÍ ORGANIZACE

## I. Efektivní řízení

Cíl I.1 Základní procesy fungování organizace jsou aktuální, srozumitelně popsané, všichni pracovníci vědí, kde je najdou a řídí se jimi. Díky tomu jsou naši lidé vzájemně zastupitelní.

Cíl I.2 V organizaci existuje funkční komunikační platforma, kterou všichni umí používat a používají. Díky tomu mají zaměstnanci k dispozici aktuální potřebné informace.

Cíl I.3. Zaměstnanci jsou spokojeni s obsahem a formou práce, pracovním prostředím i odměnou. Díky tomu zůstávají věrní organizaci.

Cíl I.4. Zaměstnanci jsou odborně připravení pro svou práci. Díky tomu pracují kvalitně.

Cíl I.5 Spolupráce mezi jednotlivými složkami organizace vytváří synergii

## II. Obraz organizace a zapojování veřejnosti

Cíl II.1. Veřejnost vnímá pracovníky ČSOP jako vstřícné, slušné, přesvědčené o tom, co dělají. Současní i bývalí zaměstnanci o organizaci referují pozitivně.

Cíl II.2. ČSOP Vlašim srozumitelně komunikuje navenek

Cíl II.3. ČSOP Vlašim se daří získávat pokračovatele z řad mladých příznivců ochrany přírody.

## III. Stabilní financování a fundraising

Cíl III.1 ČSOP Vlašim si zachovává pestré finanční zdroje jako prvek stability

Cíl III.2 ČSOP Vlašim využívá finance transparentně

Cíl III.3 V ČSOP Vlašim je fundraising součástí kultury řízení organizace a zdroj významné části rozpočtu. Dokážeme rozšiřovat okruh pravidelných dárců.

Cíl III.5 ČSOP Vlašim nakládá s finančními prostředky hospodárně

Cíl III.6 ČSOP má vybudovanou roční finanční rezervu

# HLAVNÍ CÍLE - PROGRAMOVÉ OBLASTI

## IV. Druhová ochrana – speciální management

Cíl IV.1 ČSOP účinně pomáhá zachovat bohatství druhů a biotopů Podblanicka.

Cíl IV.2 ČSOP dlouhodobě aplikuje vědecké poznatky v ochranářské praxi a udržuje si v oblasti druhové ochrany vysokou a aktuální odbornost a dobré jméno.

Cíl IV.3 Veřejnost rozumí tomu, co druhová ochrana znamená a spolupracuje s ČSOP.

Cíl IV.4 Praktický management vykonávají lidé, kteří vědí, co a proč dělají.

Cíl IV.5 ČSOP napomáhá tomu, aby vlastníci a ostatní aktéři znali přírodní hodnoty pozemků, které ovlivňují, a zohledňovali je ve své činnosti.

## V. Adaptace krajiny (Podblanicka) na dopady klima změnu

Cíl V.1 ČSOP účinně pomáhá zachovat funkční a pestrou krajinu Podblanicka

Cíl V.2 ČSOP podporuje zvyšování podílu šetrně hospodařících subjektů na Podblanicku

Cíl V.3 ČSOP efektivně informuje obyvatele Podblanicka, kteří sami nebo ve spolupráci s ČSOP dělají vhodná adaptační opatření

## VI. Ochrana jedinců – zvíře v nouzi

Cíl VI.1 ČSOP se daří minimalizovat zbytečné „záchrany“ zvířat a dokáže spolupracovat se zájmovými skupinami, jejichž činnost má dopad na přírodu a zvířata (jedince)

Cíl VI.2 Krajina Podblanicka je bezpečně přístupná pro zvířata

Cíl VI.3 Lidé na Podblanicku si uvědomují dopady svého chování na zvířata, jsou ochotní a schopní se správně chovat ke zvířatům, předvídat a omezovat možná rizika

Cíl VI.4 Záchranná stanice je dlouhodobě funkční a na špici oboru